



## ***Bienvenidos Facultativos***

Estimados/as profesores/as, consejeros/as, bibliotecarios/as que componen la facultad del La UPR en Cayey, la directiva de la Asociación de Profesores del Colegio Universitario de Cayey (APDCUC) le da la bienvenida a este nuevo semestre académico. Además, aprovechamos también para desearles un excelente y productivo nuevo año 2014. Sabemos que este va a ser uno de mucho trabajo, esfuerzos y satisfacciones para toda la matrícula de nuestra asociación y para toda la facultad en general. Nos espera un año que demarcará un nuevo período para nuestra institución amplia (UPR), recinto (UPRCAYEY) y para nuestra organización. Este nuevo año aparenta ser uno de grandes cambios en la Universidad y es importante que lo comencemos con la actitud de ser partícipes en la historia que se va construyendo.

En el pasado semestre estuvimos algo ausentes de la vida pública académica, política y sindical. Eso no fue por que no estuvimos trabajando. Cuando advenimos a la dirección de la organización nos encontramos con que las finanzas de la misma no estaban en una posición saludable. Antes de trabajar con cualquier otra cosa, era imperioso poner nuestras finanzas en orden. No existía ninguna irregularidad. Sólo que no estábamos en una posición saludable en términos financieros. Esta también fue la razón para la suspensión de actividades de confraternización como la fiesta de navidad y noches de facultad. Sin embargo, en el proceso logramos la estabilización de nuestras finanzas. Eso nos da la posibilidad de regresar a la vida pública con más fuerza y efectividad.

Por tanto, nos mantuvimos trabajando por el bienestar de la facultad de nuestra organización en espacios universitarios. Trabajamos en comité, colectivos y departamentos. Además, atendimos casos individuales de compañeros que tuvieron problemas de carácter laboral. Ahora estamos en posición de hacer ambas cosas con mayor fortaleza.

El comienzo de este semestre nos presenta varias cosas con las que tenemos que trabajar como colectivo asociado. Tenemos asuntos que nos competen como parte de algo más amplio. Son asuntos de país y de Universidad como institución nacional. Estos son los asuntos de reforma universitaria y nuestro sistema de retiro. A nivel local nos encontramos en la posición de participar en la elección de un nuevo rector, decanos y nuevos directores de departamentos. Finalmente, también es parte de nuestra agenda la continuidad de los trabajos de desarrollo académico de nuestra matrícula y toda la facultad de nuestro recinto. Todo esto debe estar enmarcado en la necesidad de negociar colectivamente con la administración universitaria.

## ***REFORMA UNIVERSITARIA Y RETIRO***

El momento histórico nos obliga a participar en la creación de una nueva ley universitaria que responda a nuestros intereses como facultativos. Eso no implica que otros sectores no sean importantes. Solo quiere decir que nuestros intereses deben estar representados sin filtros de comités amplios. Los docentes debemos participar como grupo de interés que tiene que escucharse en la constitución de la nueva Universidad. Nuestras condiciones de trabajo y desarrollo deben ser parte de lo que surja como nueva Universidad de Puerto Rico.

Por otro lado, hemos visto lo que ha estado pasando con los sistemas de retiro de diversos empleados públicos. Todos/as sabemos que la situación de nuestro sistema de retiro no es la mejor. Es cuestión de tiempo en lo que traten de modificarlo o reducir nuestros beneficios. Si no atendemos este asunto de manera organizada y sistemática, no lo vamos a poder defender. Es tiempo de preparación y organización para lo que pueda suceder.

## ***ELECCION DE RECTOR, DECANOS Y DIRECTORES DE DEPARTAMENTOS***

Nombrado ya el presidente, llegó el momento de elegir el resto de los dirigentes universitarios a nivel de nuestro recinto. Es importante que la facultad organizada participe en este proceso. Necesitamos que las personas que dirijan nuestro futuro inmediato tengan en consideración nuestro intereses. La única manera de asegurarnos de que eso pase es participando en los procesos. Pero la participación no puede ser de manera individual, necesitamos dejarnos escuchar como colectivo. No resolvemos nuestros problemas con apoyar un candidato.

Necesitamos impulsar nuestros intereses de manera que cualquiera que advenga a la dirección universitaria tenga nuestros reclamos como cuerpo facultativo. Hacerlo de esa manera nos permite una posición de unidad y fuerza ante cualquier situación.

#### ***DESARROLLO FACULTATIVO***

Es imperioso que retomemos las actividades de confraternización y desarrollo de nuestra facultad. La APDCUC tiene que ser un espacio de diálogo interdisciplinario que nos permita convertirnos en una voz coherente desde nuestra diversidad. Tenemos que ser un vehículo de avance hacia la unidad de propósitos del cuerpo facultativo universitario.

#### ***NEGOCIACIÓN COLECTIVA***

La negociación colectiva se tiene que convertir en el espacio a través del cual sellemos los acuerdos de trabajo. No es solo condiciones salariales. Nuestro entorno laboral es mucho más que eso. Cosas que podemos lograr en comités son violentadas con facilidad por la administración universitaria. Los convenios colectivos tienen peso de ley. No se pueden violentar con la misma facilidad que se violentan acuerdos en otras esferas. Para asegurarnos de que las condiciones de trabajo no se sigan deteriorando, tenemos que lograr acuerdos firmados. Esos son convenios colectivos. La única forma de lograr esos acuerdos es a través de nuestra constitución como sindicato.

Para poder llevar a cabo esta agenda de trabajo es imperiosa la participación activa de todos/as en la vida universitaria y en nuestra asociación. La APDCUC no representa a la facultad de UPR Cayey. La facultad de UPR Cayey es la APDCUC. Así tiene que ser y así tenemos que trabajar.

#### ***DIRECTIVA APDCUC-2013-1014***

Les presentamos la nueva directiva de la APDCUC.

Presidente:	Ángel Rodríguez Rivera, Departamento de Ciencias Sociales
Vicepresidente:	Carlos Ricart, Departamento de Biología
Tesorería:	Rochellie Martínez Vivas, Departamento de Admin. de Empresas
Secretaría :	Gustavo Salvarrey Iranzo, Biblioteca
Vocales:	Miguel Fornein Cedeno, Departamento de Estudios Hispánicos Ives Paul, Departamento de Ciencias Sociales